

## Pensioenzorgplicht Werkgever

De pensioenzorgplicht van de werkgever ligt verankerd in de Wet Pensioencommunicatie en in de pensioenwet artikel 21 lid 1, onder de titel 'Zorgplicht werkgever'.

In de bewuste artikelen wordt aangegeven dat de werknemer moet worden geïnformeerd over de pensioenregeling, de uitvoering van de pensioenregeling en over persoonlijke omstandigheden die een actie van de werknemer kunnen vergen. Daaronder vallen bijvoorbeeld ook life events, zoals trouwen, scheiden, uit dienst gaan, overlijden, etc.

Het pensioenfonds heeft hierin een belangrijke taak, maar ook bij de werkgever ligt de verantwoordelijkheid dit goed in te regelen. Bij Pensioen Design wordt dat allemaal voor u verzorgd.

En wij gaan veel verder. Wij geven ook inzicht in een eventueel pensioengat, een te lage dekking van het nabestaandenpensioen, fiscale tips en tricks, hoe je het beste aanvullend pensioen in privé kunt opbouwen en nog veel meer.

Met de dienstverlening van Pensioen Design beperkt u zich niet tot de minimale verplichtingen, maar biedt u gewoon de beste pensioenondersteuning aan, die uw werknemers kunnen wensen.

**Pensioen Design**, iedereen een eigen pensioenplan.